



Národný projekt: Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality OVP

**Odborné vzdelávanie a príprava v školskom roku
2020/2021 - informácia pre zamestnávateľov a školy
aktualizácia dňa 7.1.2021**

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“

Odborné vzdelávanie a príprava v školskom roku 2020/2021 - informácia pre zamestnávateľov a školy.

Aktualizácia dňa 7.1.2021.

Štátny inštitút odborného vzdelávania v spolupráci s Radou zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania v súvislosti s aktuálnou situáciou vydáva informáciu pre odborné vzdelávanie a prípravu v školskom roku 2020/2021 v spolupráci so zamestnávateľmi.

Cieľom informácie je stanoviť základné prevádzkové podmienky stredných odborných škôl, stredných športových škôl, škôl umeleckého priemyslu a konzervatórií, pracovísk praktického vyučovania a pracovísk zamestnávateľa po dobu trvania pandémie ochorenia COVID-19 a potreby dodržiavania protiepidemických opatrení a odporúčaní. Upravuje iba tie základné prevádzkové podmienky, ktoré sa môžu líšiť od štandardných podmienok vyplývajúcich zo školských, hygienických, pracovnoprávných a ďalších predpisov.

Informácia rešpektuje uznesenia vlády SR a opatrenia a rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR (ďalej len „ÚVZ SR“). Rozhodnutia ÚVZ SR, ako aj miestne príslušného regionálneho úradu verejného zdravotníctva (ďalej aj ako „RÚVZ“), sú nadradené tejto informácii. Informácia predstavuje nadstavbu platných opatrení a bude podliehať pravidelnej aktualizácii. V prípade potreby škola a zamestnávateľ konzultujú s miestne príslušným RÚVZ organizačné kroky v súlade s aktuálnymi hygienicko – epidemiologickými nariadeniami.

Všetky ustanovenia tejto informácie, okrem tých, ktoré vychádzajú z platnej legislatívy, z uznesení vlády SR, z usmernení a rozhodnutí vydaných ministerstvom školstva a z usmernení, nariadení a iných pokynov, ktoré boli vydané v čase pandémie Covid 19 majú odporúčací charakter. Škola a zamestnávateľ ich budú realizovať podľa svojich možností a rozhodnutí.

Škola a zamestnávateľ môžu použiť túto informáciu v čase jej zverejnenia na webovom sídle Štátneho inštitútu odborného vzdelávania.

I. Organizácia a podmienky výchovy a vzdelávania v stredných školách, pracoviskách praktického vyučovania, jazykových školách a školských internátoch pre školský rok 2020/2021 (ďalej len „Manuál pre stredné školy“).

1. Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR vydalo Manuál pre stredné školy, ktorým sa upravuje organizácia a podmienky výchovy a vzdelávania v stredných školách, pracoviskách praktického vyučovania, jazykových školách a školských internátoch pre školský rok 2020/2021. *Posledná aktualizácia dňa 11.12.2020. Viac na www.minedu.sk.*
2. Cieľom Manuálu pre stredné školy je stanoviť základné prevádzkové podmienky stredných škôl, pracovísk praktického vyučovania, jazykových škôl a školských internátov po dobu trvania pandémie ochorenia COVID-19 (ďalej len „ochorenie“) a potreby dodržiavania protiepidemických opatrení a odporúčaní. Upravuje iba tie základné prevádzkové podmienky, ktoré sa líšia (či sú upravené nad rámec) od štandardných podmienok vyplývajúcich zo školských, hygienických, pracovnoprávných a ďalších predpisov.

3. Manuál pre stredné školy rešpektuje opatrenia a rozhodnutia ÚVZ SR a predstavuje nadstavbu platných opatrení a bude podliehať pravidelnej aktualizácii. V prípade potreby zriaďovateľa konzultujú s regionálnymi úradmi verejného zdravotníctva (ďalej len „RÚVZ“) organizačné kroky v súlade s aktuálnymi hygienicko – epidemiologickými nariadeniami.
4. Všetky ustanovenia Manuálu pre stredné školy, okrem tých, ktoré sú uvedené v rozhodnutí ministra č. 2020/15801:1-A1800 a 2020/17294:1-A1810 majú odporúčací charakter. Zriaďovateľ školy ich bude realizovať spoločne so strednou školou, pracoviskom praktického vyučovania, jazykovou školou alebo školským internátom podľa svojich možností a o všetkých skutočnostiach bude informovať žiakov a ich zákonných zástupcov obvyklým spôsobom. Manuál je platný a účinný po dobu, kým nebude zverejnená jeho aktualizácia na webovom sídle Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR.
5. [Podmienky obnovenia prezenčného vyučovania v priestoroch školy upraví ministerstvo školstva podľa aktuálnej epidemiologickej situácie a podľa zabezpečenia Covid testovania žiakov a zamestnancov stredných škôl.](#)
6. **V súlade s Manuálom pre stredné školy zo dňa 11.12.2020 zamestnávateľ, u ktorého sa uskutočňuje praktické vyučovanie, sa pri zabezpečení hygieny na pracovisku praktického vyučovania a na pracovisku zamestnávateľa riadi usmerneniami ÚVZ SR alebo RÚVZ.**

II. Praktické vyučovanie u zamestnávateľa

1. [V zmysle uznesenia vlády SR č. 1/2021 zo 6.1.2021 sa s účinnosťou od 11.1.2021 obmedzuje sloboda pohybu a pobytu zákazom vychádzania od 11.1.2021 do 24.1.2021, pričom toto obmedzenie sa nevzťahuje na cestu do a zo zamestnania zamestnancov, ktorí nemôžu vzhľadom na povahu práce podľa rozhodnutia zamestnávateľa vykonávať prácu formou home office.](#)
2. [Vzhľadom na to, že žiak má počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, obmedzenie slobody pohybu a pobytu sa nevzťahuje rovnako aj na cestu žiaka do a z miesta výkonu praktického vyučovania u zamestnávateľa, kde vykonáva žiak praktické vyučovanie v rámci svojej prípravy na povolanie.](#)
3. [Zamestnávateľ v rámci nastavenia podmienok poskytovania praktického vyučovania v čase obmedzenia slobody pohybu a pobytu zhodnotí povahu pracovnej činnosti vykonávanej žiakmi na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa a rozhodne či túto pracovnú činnosť môžu žiaci vykonávať aj z domu formou dištančného praktického vyučovania. Ak nie je možné túto pracovnú činnosť vykonávať formou dištančného vzdelávania z domu, vydá zamestnávateľ rozhodnutie, v ktorom uvedie odbor vzdelávania, v ktorom žiaci nemôžu vykonávať praktické vyučovanie dištančnou formou z domu. Toto rozhodnutie môže členiť aj podľa ročníkov štúdia žiakov.](#)
4. [Ak zamestnávateľ nevydal uvedené rozhodnutie, môže poskytovať praktické vyučovanie iba dištančnou formou a žiaci sa ho zúčastňujú z domu \(obdoba vykonávania práce formou home office\).](#)
5. [Ak zamestnávateľ vydal rozhodnutie, že pracovnú činnosť v rámci výkonu praktického vyučovania žiaci nemôžu vykonávať dištančnou formou praktického vyučovania, **zákaz slobody pohybu a pobytu na území Slovenskej republiky, okrem územného obvodu okresu Nitra, sa nevzťahuje na cestu žiakov do miesta výkonu praktického vyučovania u zamestnávateľa a späť.**](#)

6. Ak zamestnávateľ vydal rozhodnutie, že pracovnú činnosť v rámci výkonu praktického vyučovania žiaci nemôžu vykonávať dištančnou formou praktického vyučovania, **zákaz slobody pohybu a pobytu v územnom obvode okresu Nitra sa nevzťahuje na cestu žiakov do miesta výkonu praktického vyučovania u zamestnávateľa a späť**, ktorí sa preukážu negatívnym výsledkom RTPCR testu alebo antigénového testu certifikovaného na území Európskej únie na ochorenie COVID-19 nie starším ako 7 dní alebo ak žiak prekonal ochorenie COVID-19 a má o jeho prekonaní doklad nie starší ako tri mesiace.
7. Odporúča sa vydať každému žiakovi, ktorý bude vykonávať praktické vyučovanie u zamestnávateľa, potvrdenie zamestnávateľa o vydanom rozhodnutí, ktorým sa žiak preukáže pri kontrole dodržiavania zákazu vychádzania.
8. Ak zamestnávateľ vydal rozhodnutie, že pracovnú činnosť v rámci výkonu praktického vyučovania žiaci nemôžu vykonávať dištančnou formou praktického vyučovania a plnoletý žiak alebo zákonný zástupca nepĺnoletého žiaka (ďalej iba „žiak“) zo subjektívnych dôvodov z obavy nákazy na ochorenie COVID-19 odmieta vykonávať praktické vyučovanie u zamestnávateľa, dohodne zamestnávateľ so žiakom poskytovanie praktického vyučovania dištančnou formou tzn., že žiak sa ho zúčastňuje z domu (obdoba vykonávania práce formou home office) alebo náhradu takto zmeškaného praktického vyučovania cez školské prázdniny a to najneskôr do nástupu na študijné voľno týkajúce sa ukončovania štúdia žiaka.
9. Zamestnávateľ určí kontaktnú osobu pre zákonného zástupcu nepĺnoletého žiaka a pre plnoletého žiaka za účelom informovania zamestnávateľa o podozrení alebo o potvrdení ochorenia u žiaka.
10. Zamestnávateľ poskytujúci praktické vyučovanie a stredná odborná škola v záujme operatívnej úpravy opatrení proti šíreniu ochorenia sa vzájomne informujú o aktuálnom epidemiologickom stave v priestoroch zamestnávateľa a o každej zmene opatrení, ktorá môže mať vplyv na opatrenia druhej strany.
11. Zákonný zástupca žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie u zamestnávateľa:
 - a) Zodpovedá za dodržiavanie hygienicko-epidemiologických opatrení pri príchode žiaka na praktické vyučovanie u zamestnávateľa a pri odchode žiaka od zamestnávateľa (napr. nosenie rúšok, dodržiavanie odstupov, dezinfekcia rúk v zmysle aktuálnych opatrení ÚVZ SR alebo RÚVZ).
 - b) Zabezpečí pre svoje dieťa každý deň dve rúška (jedno náhradné, musí mať pri sebe v prípade potreby) a papierové jednorazové vreckovky.
 - c) Dodržiava pokyny zamestnávateľa, ktoré upravujú podmienky prevádzky v súlade s opatreniami ÚVZ SR alebo RÚVZ.
12. V prípade, že nie je možné praktické vyučovanie realizovať v celom rozsahu vzdelávaním priamo u zamestnávateľa z dôvodu prerušenia praktického vyučovania u zamestnávateľa, môže dohodnúť škola so zamestnávateľom presun dní praktického vyučovania, v ktorých nebolo poskytované praktické vyučovanie do neskorších vyučovacích mesiacov aktuálneho školského roka alebo iný spôsob náhrady neposkytnutého praktického vyučovania.
13. Riaditeľ školy rozhoduje o zmene organizácie vyučovania (úprava rozvrhu, úprava časového členenia vyučovacích dní TV a PV vo vyučovacích mesiacoch školského roka) alebo o úprave usporiadania obsahu vzdelávania v jednotlivých ročníkoch štúdia žiaka v spolupráci so zamestnávateľom v systéme duálneho vzdelávania. Presun zodpovedajúcej časti obsahu praktického vyučovania sa vykoná zmenou učebných osnov predmetu praktického vyučovania v nasledujúcich ročníkoch štúdia formou dodatku k školskému vzdelávaciemu program, ktorý spracuje škola v spolupráci so zamestnávateľom.

III. Podozrenie alebo potvrdené ochorenie žiaka na COVID-19

1. Zákonný zástupca žiaka oznámi obratom podozrenie na ochorenie žiaka RÚVZ alebo všeobecnému lekárovi žiaka.
2. Žiaka môže definitívne určiť ako podozrivého z ochorenia jedine miestne príslušný RÚVZ alebo všeobecný lekár žiaka.
3. Žiakovi môže nariadiť karanténne opatrenie iba RÚVZ alebo všeobecný lekár žiaka.
4. V prípade nariadenia karantény alebo v prípade potvrdenia ochorenia u žiaka je žiakovi, ak sa neprítomnosť žiaka týka dní praktického vyučovania, vystavený príslušným lekárom doklad o karanténe alebo chorobe. Doklad žiak predloží zamestnávateľovi na ospravedlnenie svojej neprítomnosti na praktickom vyučovaní a to aj v prípade, že bude neprítomnosť žiaka trvať najviac päť dní, nakoľko pri praktickom vyučovaní na pracovisku praktického vyučovania sa ospravedlnenie neprítomnosti riadi predpismi zamestnávateľa a nie školským poriadkom.
5. Ak bola určená žiakovi karanténa zo strany RÚVZ alebo všeobecného lekára „na diaľku“, zašle RÚVZ alebo lekár zaradenie žiaka do karantény elektronickou poštou zákonnému zástupcovi.
6. Zákonný zástupca žiaka o tom informuje obratom zamestnávateľa a školu.
7. Ak zamestnávateľ zistí u žiaka v priebehu praktického vyučovania podozrenie na ochorenie Covid, izoluje nepľnoletého žiaka tak, aby nedochádzalo k možnému šíreniu ochorenia a vyzve zákonného zástupcu, aby si žiaka prišiel k zamestnávateľovi prevziať do svojej starostlivosti. Pľnoletý žiak môže po poučení zo strany zamestnávateľa opustiť sám praktické vyučovanie a premiestniť sa domov. Zamestnávateľ bezodkladne o tom informuje rodiča.
8. Ak ide o pľnoletých žiakov, plnia uvedené povinnosti osobne.

IV. Prerušenie poskytovania praktického vyučovania u zamestnávateľa

1. Prerušenie poskytovania praktického vyučovania u zamestnávateľa za účasti žiaka sa môže vykonať na základe:
 - rozhodnutia RÚVZ o prerušení činnosti prevádzky zamestnávateľa,
 - rozhodnutia RÚVZ o prerušení praktického vyučovania u zamestnávateľa,
 - rozhodnutia zamestnávateľa o prerušení poskytovania praktického vyučovania.
2. Prerušenie poskytovanie praktického vyučovania za účasti žiaka sa môže vykonať na základe rozhodnutia zamestnávateľa v spolupráci so školou z dôvodov:
 - neprítomnosti osôb, pod vedením ktorých vykonáva žiak praktické vyučovanie, z dôvodu ich karantény alebo z dôvodu ich ochorenia Covid, ak nie je možné poskytovať praktické vyučovanie na čas ich neprítomnosti u iného zamestnávateľa s osvedčením,
 - zamestnávateľom prijaté opatrenia proti šíreniu ochorenia Covid v priestoroch zamestnávateľa zakazujú prítomnosť iných osôb ako zamestnancov vykonávajúcich prácu na pracoviskách zamestnávateľa na základe pracovnej zmluvy alebo dohody podľa Zákonníka práce,
 - žiakovi bola nariadená karanténa v domácom prostredí.
3. Pri rozhodnutí zamestnávateľa o prerušení poskytovania praktického vyučovania odporúčame dodržať nasledovný postup:

- 3.1. Rozhodnutie zamestnávateľa o prerušení poskytovania praktického vyučovania (PV) a o možnosti poskytovať PV dištančnou formou (zápis z porady vedenia, písomný alebo email pokyn vedenia zamestnávateľa a pod.). Zamestnávateľ rozhodne o prerušení PV spôsobom od xx do xx alebo spôsobom od xx do odvolania.
- 3.2. Email oznámenie zamestnávateľa riaditeľovi školy o prerušení poskytovania PV.
- 3.3. Email oznámenie zamestnávateľa riaditeľovi školy o poskytovaní PV dištančnou formou zamestnávateľom (áno/nie, v obmedzenom rozsah a pod.).
- 3.4. Email oznámenie zamestnávateľa RÚVZ o prerušení poskytovania PV.
- 3.5. Email oznámenie zamestnávateľa o prerušení poskytovania PV a o dištančnom poskytovaní PV (áno/nie) žiakom a zákonným zástupcom, prípadne aj oznámenie o upravených podmienkach poskytovania podnikového štipendia v čase prerušenia poskytovania PV u zamestnávateľa.
- 3.6. Dohoda so školou o zabezpečení dištančného poskytovania PV zo strany školy, ak nebude dištančné PV poskytovať zamestnávateľ. Dohoda môže obsahovať aj finančné zabezpečenie poskytovania dištančného PV zo strany školy. *(Takéto poskytovanie PV sa v SDV nezarátava do rozsahu 50% z celkového rozsahu PV za štúdium podľa § 12 ods. 4 písm. b) zákona o OVP.)*
- 3.7. Dohoda so školou o prechode na dištančné poskytovanie PV zo strany školy, pokiaľ sa PV vykonávalo v dielni školy. Dohoda môže v SDV obsahovať aj zníženie finančného zabezpečenia poskytovania PV v dielni školy z dôvodu zníženia nákladov na poskytovanie PV.
- 3.8. Dohoda so školou o presune poskytovania PV u zamestnávateľa na obdobie po prerušení vzdelávania – v čase prerušenia bude škola poskytovať dištančné vzdelávanie iba v rozsahu teoretického vyučovania (TV).
- 3.9. Škola informuje žiakov a zákonných zástupcov o spôsobe realizácie dištančného vzdelávania v rozsahu TV a v rozsahu PV, ak bolo okrem vyučovania v škole prerušené aj PV a ak PV bude vykonávať škola na základe dohody so zamestnávateľom.

V. Poskytovanie praktického vyučovania formou dištančného vzdelávania

1. Zamestnávateľ pri poskytovaní praktického vyučovania žiakom ubytovaným v školskom internáte a pri celkovom prerušení praktického zabezpečí v spolupráci s riaditeľom školy (podľa podmienok a možností vyplývajúcich z obsahu praktického vyučovania a v závislosti od postupov získavania vedomostí, zručností a spôsobilostí žiaka v rámci praktického vyučovania) vzdelávanie na diaľku formou dištančného vzdelávania alebo obdobnou formou prostredníctvom elektronickej komunikácie s hlavným inštruktorom alebo majstrom odbornej výchovy.
2. Postup vzdelávania na diaľku dohodne riaditeľ školy so zamestnávateľom.
3. Zamestnávateľ môže ako jednu z možností náhrady praktického vyučovania využívať projektovú výučbu, online prípravu modelových situácií a projektových štúdií (napr. riešenia situácií v rámci BOZP, riešenie prípadových štúdií, podnikateľke plány, tvorba technickej a výrobnjej dokumentácie, pracovných postupov, protokolov sledovania kvality a iné).
4. Praktické vyučovanie na diaľku sa môže realizovať rôznymi elektronickými prostriedkami. Bližšie informácie k vyučovaniu na diaľku sú vedené na novom portáli www.ucimenadialku.sk. Digitálne učivo, ktoré možno využiť pre vyučovanie na diaľku:

<https://siov.sk/ucme-sa-doma/>

<https://wiki.iedu.sk/landing>

www.ucimenadialku.sk

5. V prípade, že zamestnávateľ nevie ani v čiastočnom rozsahu zabezpečiť praktické vyučovanie na diaľku a samoštúdium žiakov prostredníctvom elektronickej komunikácie s hlavným inštruktorom, inštruktorom alebo majstrom odbornej výchovy, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa, môže sa dohodnúť s riaditeľom školy, že na tento nevyhnutný čas sa praktické vyučovanie na diaľku bude zabezpečovať prostredníctvom majstra odbornej výchovy alebo učiteľa odbornej praxe, ktorý je zamestnancom školy.
6. Poskytovanie praktického vyučovania dištančnou formou má obdobný charakter ako práca z domu určená zamestnancovi (tzv. home-office). Tak ako má zamestnávateľ povinnosť zabezpečiť stravovanie zamestnancom, ak odpracovali v rámci práce z domu viac ako 4 hodiny, má zamestnávateľ povinnosť uhrádzať žiakovi zo svojich prostriedkov náklady na stravovanie žiaka, ak sa žiak zúčastnil dištančného praktického vyučovania v dĺžke viac ako 4 hodiny.

VI. Realizácia kurzov, ktoré sú súčasťou praktického vyučovania

1. Ak odborné vzdelávanie a príprava podľa školského vzdelávacieho programu obsahuje aj kurz (napr. zväračský kurz a pod.) a kurz je súčasťou praktického vyučovania, môže sa kurz realizovať prezenčnou formou pri dodržaní všetkých opatrení v zmysle rozhodnutí ÚVZ SR alebo RÚVZ.

VII. Absencia žiaka na praktickom vyučovaní v čase prerušenia praktického vyučovania

1. Osobnou absenciou žiaka v čase dištančného praktického vyučovania, ktorá sa zaznamená do dokumentácie a následne sa nahlási škole, je absencia žiaka na vyučovaní na diaľku z dôvodu jeho choroby alebo z iných dôvodov. Pri takejto absencii úzko spolupracuje zamestnávateľ so školou.

VIII. Vedenie dokumentácie k praktickému vyučovaniu v čase prerušenia vyučovania

1. Ak zamestnávateľ vedie „denník odborného výcviku“ alebo inú dokumentáciu podľa rozhodnutia zamestnávateľa alebo dohody so strednou odbornou školou a podľa miesta poskytovania praktického vyučovania, uvedie v dokumentácii nasledovný text:

„Prerušenie praktického vyučovania u zamestnávateľa od xx.xx.2020 do xx.xx.2021 rozhodnutím RÚVZ.“

„Prerušenie praktického vyučovania u zamestnávateľa od xx.xx.2020 do xx.xx.2021 rozhodnutím zamestnávateľa.“

IX. Hodnotenie vyučovacích predmetov odborný výcvik a odborná prax v čase prerušenia praktického vyučovania.

1. Základné princípy hodnotenia žiakov z predmetu praktického vyučovania v čase prerušeného vyučovania:
 - zabezpečiť spravodlivosť pri hodnotení každého žiaka rešpektovaním individuálnych podmienok na domácu prípravu a dištančné vzdelávanie,
 - sústrediť pozornosť na poskytovanie slovnej spätnej väzby,
 - akceptovať jedinečnosť podmienok žiakov na vzdelávanie.

Pre hodnotenie žiaka možno primerane využiť aj usmernenie ministerstva školstva pre hodnotenie žiakov strednej školy:

<https://www.minedu.sk/data/att/16043.pdf>

2. O spôsobe hodnotenia jednotlivých vyučovacích predmetov na konci klasifikačného obdobia rozhodne riaditeľ školy po prerokovaní s pedagogickou radou elektronicky. O spôsobe hodnotenia žiaka v predmetoch praktického vyučovania rozhodne škola v úzkej spolupráci so zmluvnými zamestnávateľmi.

X. Príprava hlavných inštruktorov a príprava inštruktorov

1. Ak hlavný inštruktor alebo inštruktorov nemôže absolvovať prípravu hlavného inšuktora alebo prípravu inšuktora z dôvodu obmedzenia rozsahu poskytovania prípravy alebo z dôvodu prerušenia poskytovanie prípravy v čase núdzového stavu, doba v ktorej nemohol byť zamestnanec zaradený do prípravy sa nezapočítava do lehoty absolvovania prípravy hlavného inšuktora alebo absolvovania prípravy inšuktora podľa zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave (do jedného roka od začiatku výkonu činnosti hlavného inšuktora alebo inšuktora).

XI. Započítanie rozsahu neposkytnutého praktického vyučovania v SDV do rozsahu poskytnutého praktického vyučovania pre účel uplatnenia zníženia základu dane za žiaka s učebnou zmluvou a pre účel nároku zamestnávateľa na príspevok na zabezpečenie praktického vyučovania v SDV

1. Rozsah praktického vyučovania, ktoré neposkytol zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania z dôvodu prerušenia vyučovania, sa započítava do rozsahu poskytnutého praktického vyučovania pre nárok na zníženie základu dane podľa § 17 ods. 37 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov a pre nárok na poskytnutie príspevku na zabezpečenie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania podľa § 21a zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave.

Informácie Covid na webe ministerstva školstva: [Rozhodnutia a usmernenia v čase COVID-19](#)

Sledujte aktualizáciu tejto informácie na www.siov.sk alebo na www.dualnysystem.sk.