

## Otázky a odpovede k Letnej škole na PPV

### 1. Je realizácia letnej školy u zamestnávateľa naviazaná na realizovanie letnej školy konkrétneho SOŠ?

*Nie. Letná škola na PPV je samostatná aktivita a nezávislá od Letnej školy v škole. Nie je potrebný súhlas školy alebo iná súčinnosť zamestnávateľa so školou. Je iba na rozhodnutí zamestnávateľa, či ponúkne svojim žiakom Letnú školu na PPV za podmienok podľa zverejnenej metodiky.*

### 2. Ako dlho môže trvať letná škola u zamestnávateľa? Na webe ministerstva som našla v dokumente, kde sa písalo, že SOŠ môže realizovať letnú školu v trvaní 10-15 dní.

*Dĺžku Letnej školy si určuje zamestnávateľ sám pri zohľadnení záujmov svojich žiakov. Je na rozhodnutí žiaka, či sa Letnej školy na PPV zúčastní a podľa toho by mal zamestnávateľ nastaviť aj jej dĺžku. Teoreticky napr. od 5 dní do 40 dní za júl a august. Ak určí zamestnávateľ kratší rozsah letnej školy na PPV a žiak má záujem zúčastniť sa Letnej školy vo väčšom rozsahu, môže sa prihlásiť na dva a viac termínov Letnej školy na PPV.*

*Dĺžka vyučovacieho dňa podľa vnútorného poriadku PPV.*

### 3. Ohľadom odmeny za produktívnu prácu: v dokumente uvádzate 100% minimálnej mzdy a v usmernení platnom od 1.1.2020 bolo 50 % Je to zmena alebo?

*Nakoľko sa Letná škola na PPV realizuje v čase letných školských prázdnin, určila sa v metodike Letnej školy odmena za produktívnu prácu najmenej vo výške 100% minimálnej mzdy (pri výkone produktívnej práce sa predpokladá, že pôjde o výkon práce obdobnej ako pri letnej brigáde žiaka). Výhodou Letnej školy oproti brigáde je, že žiak sa neprihlasuje do SP a neodvádzajú sa odvody. Ide o klasickú odmenu za produktívnu prácu podľa zákona o OVP, nakoľko cez Letnú školu vykonáva žiak cvičnú a produktívnu prácu zodpovedajúci praktickému vyučovaniu v odbore vzdelávania žiaka.*

### 4. Započítava sa rozsah poskytnutého praktického vyučovania počas letnej školy do rozsahu praktického vyučovania na účely poskytnutia príspevku podľa § 21a zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov a k dodatočnému príspevku, ktorý sa poskytol v roku 2021?

*Áno, rozsah poskytnutého praktického vyučovania v rámci Letnej školy na PPV sa započítava do rozsahu praktického vyučovania poskytnutého zamestnávateľom za príslušný školský rok, nakoľko školský rok trvá do 31. augusta. Rovnako sa rozsah poskytnutého praktického vyučovania v rámci Letnej školy na PPV započítava na účely dodatočného príspevku, ktorý bol poskytnutý v školskom roku 2020/2021 na zmiernenie dopadov spôsobených pandemiou COVID-19.*

### 5. Započítava sa rozsah poskytnutého praktického vyučovania počas letnej školy do rozsahu praktického vyučovania na účely priznania daňového benefitu podľa § 17 ods. 37 zákona č. 595/2003 Z. z. zákona o dani z príjmu?

*Áno, rozsah praktického vyučovania, ktorý zamestnávateľ poskytne počas letnej školy sa započítava do rozsahu poskytnutého praktického vyučovania na účely priznania daňového benefitu podľa § 17 ods. 37 zákona o dani z príjmu.*

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“

**6. Musí mať žiak s učebnou zmluvou uzatvorenú dohodu o brigádnickej práci študenta počas letnej školy?**

*Nie, žiak má so zamestnávateľom uzatvorenú učebnú zmluvu, na ktorú je absolvovanie letnej školy viazané, preto so žiakom nie je potrebné uzatvárať dohodu o brigádnickej práci študenta, ani žiadny iný zmluvný typ. Žiak v rámci Letnej školy na PPV v rámci výkonu praktického vyučovania vykonáva cvičnú a produktívnu prácu rovnako ako počas vyučovacích mesiacov školského roka.*

**7. Aká je dĺžka praktického vyučovania žiaka na praktickom vyučovaní počas letnej školy.**

*Dĺžka vyučovacieho dňa praktického vyučovania sa aj počas Letnej školy riadi vnútorným poriadkom pracoviska praktického vyučovania a vyhláškou o strednej škole. Platí, že vyučovací deň praktického vyučovania u žiaka prvého ročníka trvá najviac 6 hodín a u žiaka druhého a vyššieho ročníka najviac 7 hodín. 1 hodina má 60 minút.*

**8. Ako zamestnávateľ eviduje poskytnuté praktické vyučovanie?**

*Neexistuje žiadna povinná dokumentácia, ktorú má zamestnávateľ aplikovať. Odporúčame postupovať v súlade s vnútorným poriadkom pracoviska praktického vyučovania a používať takú formu dokumentácie a evidenciu účasti žiaka, ktorú zamestnávateľ používa aj v období vyučovacích mesiacov školského roka.*

**Otázky k Letnej škole na PPV môžete posilať na dualpoint. Kontaktné údaje na [www.siov.sk](http://www.siov.sk).**