



Prehľad najdôležitejších legislatívnych zmien v OVP

S účinnosťou od 1. 1. 2022 vstupuje do platnosti novela zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov. Ponúkame Vám prehľad najdôležitejších zmien, ktoré prináša.



ZAVÁDZA SA NOVÉ MIESTO VÝKONU PRAKTICKÉHO VYUČOVANIA (§6 ODS. 4)

- Po novom sa umožní vykonávať praktické vyučovanie **formou cvičnej práce** aj **mimo územia SR** na pracovisku právnickej osoby, ktorá poskytuje praktické vyučovania v rámci duálneho vzdelávania.

ZNIŽUJE SA ADMINISTRATÍVNA NÁROČNOSŤ PROCESU OVERENIA SPÔSOBILOSTI ZAMESTNÁVATEĽA V SDV (§ 12 ODS. 1)

- Vypúšťa** sa povinnosť predkladať **výpis z Obchodného registra SR**.
- Nahrádza** sa povinnosť predkladať **výpis z registra trestov čestným vyhlásením**.

UPRAVUJE SA PROCES OSLOVENIA ŽIAKOV PRE ŠTÚDIUM V SDV (§ 18 ODS. 3,4)

- Zavádza sa **povinnosť školy poskytnúť zamestnávateľovi údaje o nenaplnenom počte učebných miest pre SDV a zoznam prijatých žiakov**, ktorí **nezískali od zamestnávateľa potvrdenie** o zabezpečení duálneho vzdelávania s cieľom zvýšiť efektivitu procesu oslovovania žiakov školy vo veci vstupu žiakov do SDV.

UČEBNÁ ZMLUVA (§19)

- Predlžuje sa obdobie** do kedy môže žiak prvého ročníka uzatvoriť učebnú zmluvu z 31. januára až **do 31. augusta**. Uvedené platí aj pre žiakov prvého ročníka šk. roka 2021/2022.
- Zavádza sa možnosť **ukončiť učebnú zmluvu dohodou**, za predpokladu, že žiak uzatvorí učebnú zmluvu s iným zamestnávateľom.

VNÚTORNÝ PORIADOK PRACOVISKA PRAKTICKÉHO VYUČOVANIA (§ 21)

- Aktualizujú a rozširujú sa obsahové náležitosti vnútorného poriadku pracoviska praktického vyučovania (PPV)** nasledovne:
 - zamestnávateľ definuje** vo vnútornom poriadku PPV **priebeh praktického vyučovania pre jednotlivé študijné alebo učebné odbory**, čím dochádza k implementácii vzdelávacích poriadkov* pre praktické vyučovanie (výstupy NP Duálne vzdelávanie) do praxe,
 - zamestnávateľ má právo definovať dôvody ospravedlnenej neprítomnosti žiaka** na praktickom vyučovaní a to napr. **aj na princípe ospravedlňovania neprítomnosti zamestnanca na pracovisku podľa Zákonníka práce**.

*Vzdelávací poriadok je pomôckou pre zamestnávateľa, ktorá obsahuje informácie o priebehu a rozsahu PV, určuje zručnosti, vedomosti a spôsobilosti, ktoré má zamestnávateľ sprostredkovať žiakovi a súčasne určuje princípy ukončovania štúdia v súlade so ŠVP a požiadavkami zamestnávateľov.

UPRAVUJÚ SA PREDPOKLADY PRE VÝKON ČINNOSTI HLAVNÉHO INŠTRUKTORA A INŠTRUKTORA (§ 21B, § 22)

- **Rozširuje sa okruh zmluvných vzťahov**, po novom sa môže táto funkcia vykonávať aj napr. na základe **mandátnej zmluvy, živnosti a pod.**
- Zavádza sa **väčšia flexibilita pri splnení podmienky na získanie kvalifikácie**. Rozširuje sa možnosť **nahradenia stupňa a odbornosti vzdelania**:
 - v prípade hlavného inštruktora o prax v odbore **v trvaní minimálne 8 rokov**, a
 - v prípade inštruktora o **vykonanie skúšky na overenie odbornej spôsobilosti**.

ZAVÁDZA SA NOVÉ OZNAČENIE ZAMESTNÁVATEĽA V SDV - "NADPODNIKOVÉ VZDELÁVACIE CENTRUM" (§ 22A)

- Nadpodnikové vzdelávacie centrum (NVC) **za splnenia zákonných kritérií a kritérií stavovskej a profesijnej organizácie bude predstavovať**:
 - **nástroj na zvýšenie kvality systému duálneho vzdelávania** poskytovaním praktického vyučovania v NVC aj pre žiakov iných zamestnávateľov v SDV (vyrovnanie rozdielov v obsahu poskytovaného praktického vyučovania u jednotlivých zamestnávateľov),
 - **nástroj na zvyšovanie kvality prípravy hlavných inštruktórov a inštruktórov** a úroveň inovácií v odbornom vzdelávaní a príprave,
 - **možnosť pre živnostníkov, malé a stredné firmy pripraviť si svoju vlastnú pracovnú silu** v SDV v spolupráci s NVC pre daný sektor,
 - počas prechodného obdobia v trvaní 3 rokov budú kritéria pre udelenie/odobratie tohto označenia určovať stavovské a profesijné organizácie a podrobnosti pre získanie označenia určia stavovské a profesijné organizácie vo vnútornom predpise.

EXPERIMENTÁLNE OVEROVANIE V OVP (§49A)

- Zavádza sa **nový systém experimentálneho overovania nových odborov vzdelávania alebo zmeny odborov vzdelávania**, ktoré vychádzajú z potrieb trhu práce.
- **Predkladateľom návrhu môže byť priamo stavovská alebo profesijná organizácia**. Predkladateľom návrhu po novom už **nebude stredná odborná škola**.
- Cieľom je **zefektívnenie odborného vzdelávania a prípravy, ktoré sa viac priblíži potrebám trhu práce** a spoločnosti a **rozšírenie práv stavovskej a profesijnej organizácie v oblasti navrhovania zmien v OVP**.

ĎALŠIE DÔLEŽITÉ ZMENY OVP

- Precizuje sa podmienka pre získanie oprávnenia používať označenie „Podniková škola“ (§ 24a).
- Rozširujú sa práva a povinnosti žiaka v oblasti BOZP počas praktického vyučovania u zamestnávateľa v časti - úraz žiaka. Po novom sa **úraz žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa bude posudzovať ako pracovný úraz obdobne ako pracovný úraz zamestnanca** (§ 25).
- **Precizujú sa podmienky zabezpečovania stravovania žiakov** počas praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania **na rovnakom princípe ako sa zabezpečuje stravovanie zamestnancov** (§ 26).
- Zákon priamo upravuje **možnosť započítať ospravedlnenú absenciu žiaka na praktickom vyučovaní** do počtu hodín **pre nárok na daňový benefit** a **pre nárok na príspevok na poskytovanie praktického vyučovania** (§ 48).
- Zákon umožňuje v študijnom odbore a v 4-ročnom učebnom odbore upraviť v školskom vzdelávacom programe, že sa **všeobecné predmety budú vyučovať prednostne v prvých dvoch ročníkoch** (§ 49).
- **Rada zamestnávateľov pre SDV sa transformuje na Radu zamestnávateľov pre odborné vzdelávanie a prípravu** (§ 32).