



Kariérové poradenstvo

- ▀ Ako Slovensko podporuje rozvoj zručností dospelých
Festival zručností 2025

KARIÉRA



16. stor.

CESTA JASNÝM
SMEROM



19. stor.

POJEM SA SPÁJA S
ĽUDSKOU
ČINNOSŤOU



20. stor.

POSTUP V RÁMCI
HIERARCHIE
POVOLANÍ

Čo znamená
kariéra pre
vás?

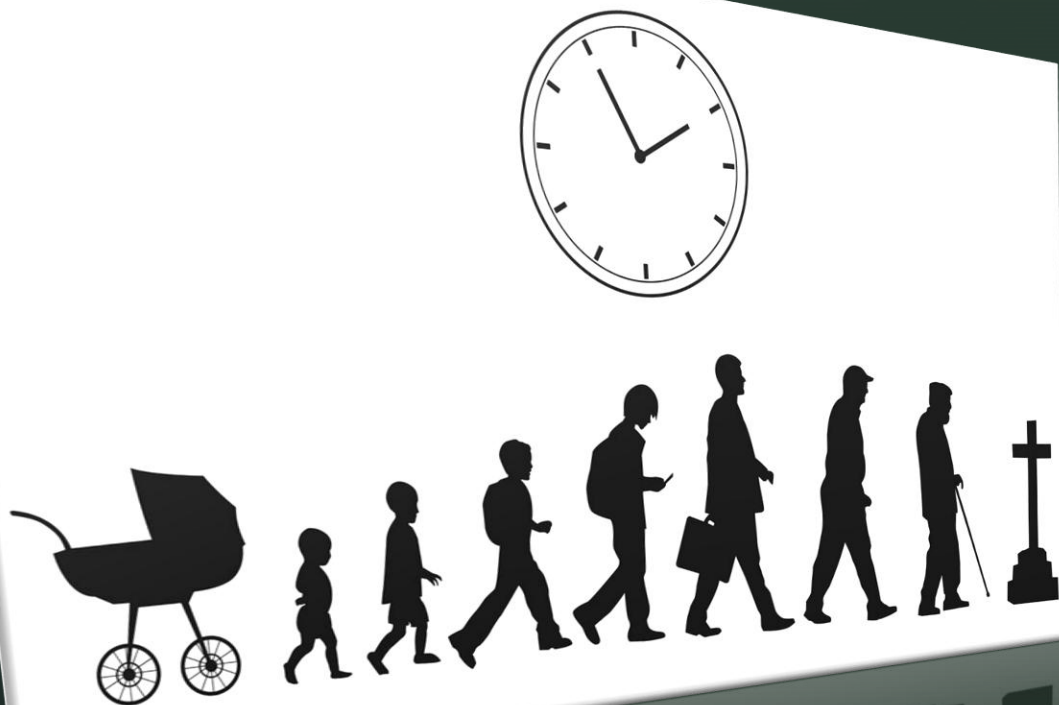


KARIÉRA AKO
NAŠA CESTA
(SKÔR CESTY)
ŽIVOTOM,
UČENÍM SA A
PRÁCOU

zručnosti
hodnoty
postoje
ašpirácie
plány



KARIÉRA JE..





KAŽDÝ OBČAS
POTREBUJE
TROCHU
PODPORIŤ

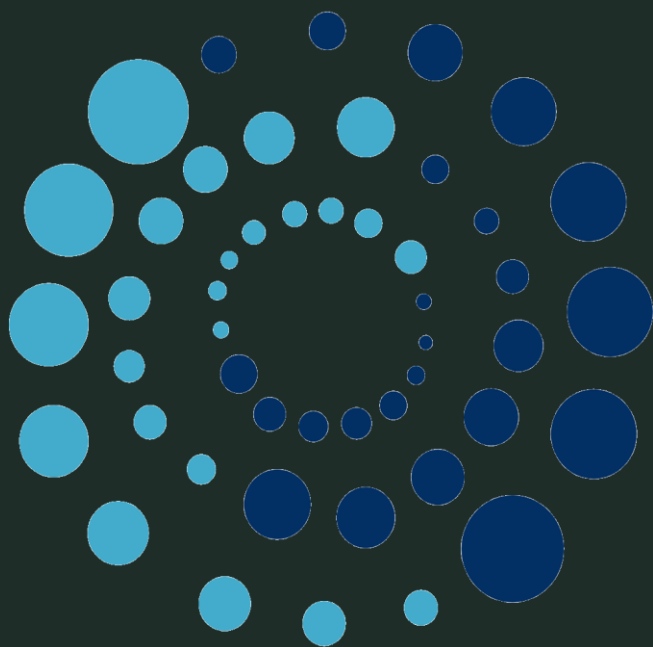
PRI HL'ADANÍ PRÁCE,
VOĽBE VZDELÁVACEJ CESTY,
ALEBO HL'ADANÍ ZMYSLU..

■ ORIENTOVAŤ SA NA TRHU PRÁCE A V ŽIVOTE

- Technológie
- Globalizácia
- Flexibilizácia
- Sociologický aspekt
- Ekológia

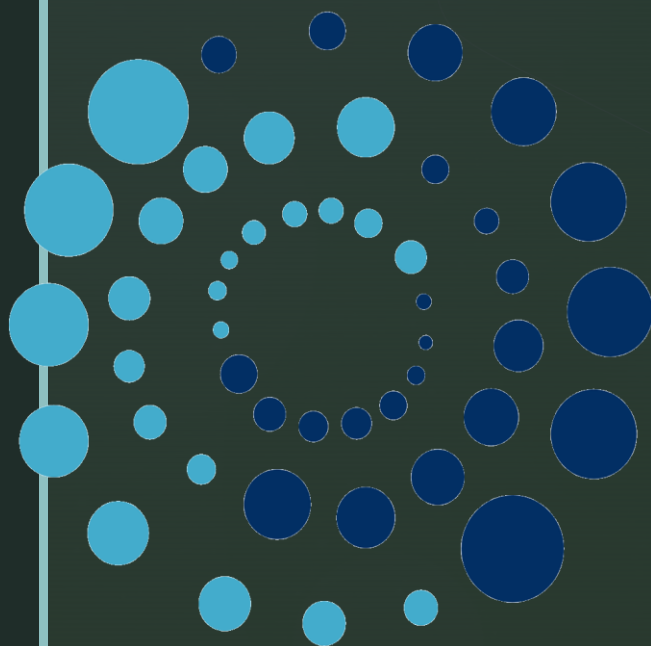


ZKPRK



- NÁRODNÉ PROFESIJNÉ ZDRUŽENIE ODBORNÍKOV V KARIÉROVOM PORADENSTVE
- ČLEN MEDZINÁRODNÝCH SIETÍ (IAEVG, CAREER NET, NICE)
- **POSLANIE:** ZVYŠOVAŤ DOSTUPNOSŤ, KVALITU A PROPAGOVAŤ KARIÉROVÉ PORADENSTVO

NAŠE MÍL'NIKY



- 2014: ZALOŽENIE ZDRUŽENIA
- 2018: KVALITATÍVNY ŠTANDARD (ERASMUS+)
- 2019: IAEVG KONFERENCIE V BRATISLAVE
- 2020: KARIÉROVÝ PORADCA V ŠKOLSTVE, STRATEGIA CZVaP
- 2021: AKREDITOVANÉ VZDELÁVANIE
- 2024: SPOLUPRÁCA SO SEKTOROVOU RADOU
- 2025: KONZORIUM AKTIVÁCIA MLADÝCH
JEDNOTNÉ KONTAKTNÉ MIESTA MLADÝCH

MEDZINÁRODNÝ KONTEXT

*„Effective career
guidance helps
individuals to reach their
potential, economies to
become more efficient
and societies to become
fairer“* (ETF, OECD, UNESCO, ILO, CEDEFOP, World Bank)

INVESTING IN CAREER GUIDANCE

REVISED EDITION 2021



Dizajn prieskumu



Kariérové poradenstvo

Metodológia	kvantitatívny omnibusový prieskum cez 2muse on-line panel s riadeným prístupom (full managed access panel)
Cieľová skupina	reprezentatívna vzorka Slovenskej populácie vo veku 18 rokov a viac
Veľkosť vzorky	1013 respondentov
Výber	Kvótny výber podľa pohlavia, veku a regiónu, vzdelanie a veľkosti sídla
Dĺžka dotazníka	cca 5-7 minút
Terénny zber	13.01. – 17.01. 2025



V záverečnej správe sú výsledky zobrazené za viaceré podskupiny. Hlavné delenie, ktoré je označené aj v pravom hornom rohu na jednotlivých stranách, je nasledovné:

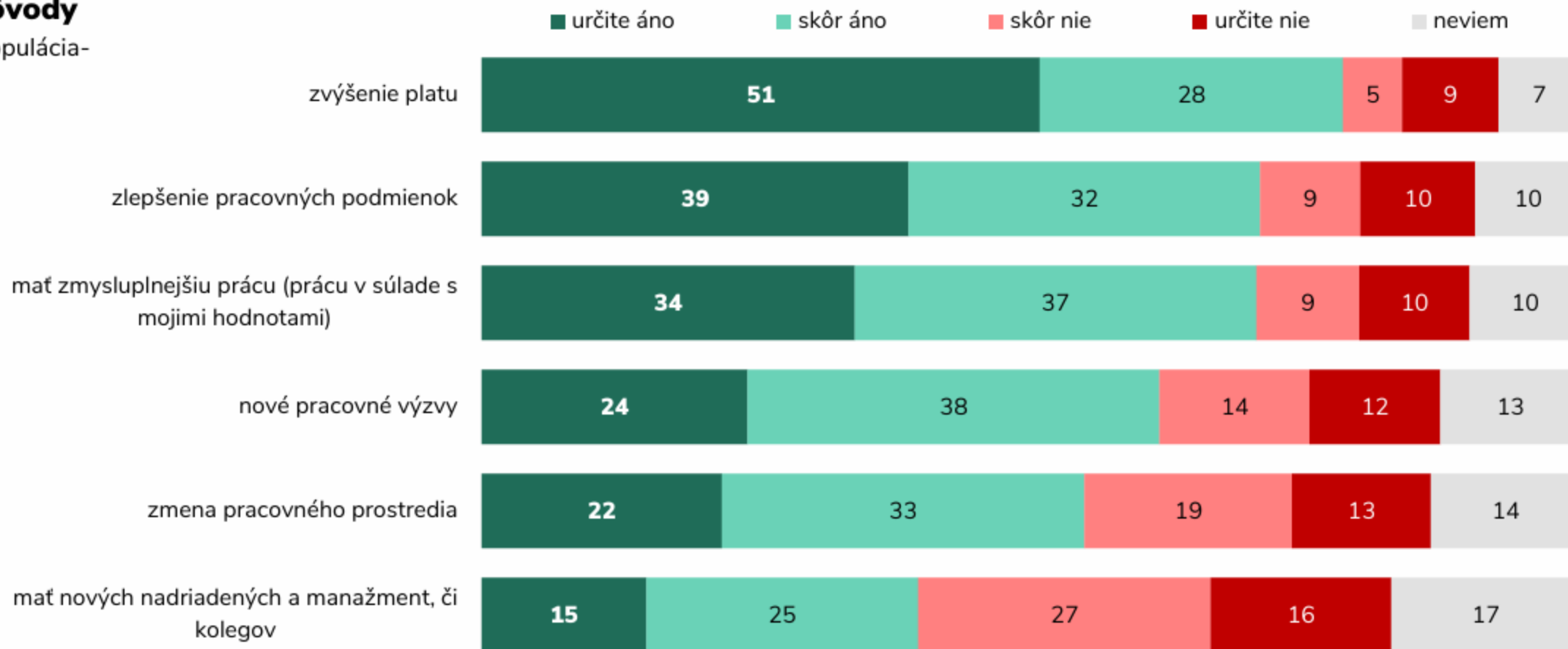
- **populácia** – reprezentatívna vzorka populácie SR,
- **zamestnaní** – ľudia pracovne aktívny (t.j. v trvalom pracovnom pomere, čiastočný pracovný úväzok aj práca na dohodu, SZČO, majiteľ alebo konateľ firmy)
- **ľudia bez práce** – ľudia aktuálne bez práce, t.j. ľudia nezamestnaní, študenti, osoby na rodičovskej dovolenke, starobní a invalidní dôchodcovia)
- **nezamestnaní** – nezamestnaní a osoby na rodičovskej dovolenke alebo osoby v domácnosti
- okrem týchto hlavných podskupín sú vybrané výsledky zobrazené aj za vekové kategórie alebo regióny.

Dôvody motivujúce ku kariérnej zmene

Ku kariérnej zmene ľudí najsilnejšie motivuje vidina vyššieho platu. Tento faktor by motivoval 8 z 10 ľudí. Pre 7 z 10 ľudí by bolo motiváciou na kariérnu zmenu aj zlepšenie pracovných podmienok, či vidina mať zmysluplnejšiu prácu.

Dôvody

-populácia-



Atraktivita prínosov kariérového poradenstva

Ľudia vnímajú ako najzaujímavejší prínos kariérneho poradenstva možnosť zvýšiť sebapoznanie resp. lepšie pochopiť svoje silné stránky a taktiež rozvoj motivácie a sebavedomia a sú atraktívne približne pre tretinu populácie. Takmer 3 z 10 ľudí vidí ako zaujímavý prínos posilnenie rovnováhy medzi pracovným a osobným životom. Jedna štvrtina populácie nemá predstavu aký prínos by pre nich predstavovalo poradenstvo.

Ktorý prínos je pre vás najzaujímavejší/zaujímavý?

-populácia-



KP8. Ktorý prínos kariérového poradenstva by bol pre vás najzaujímavejší?

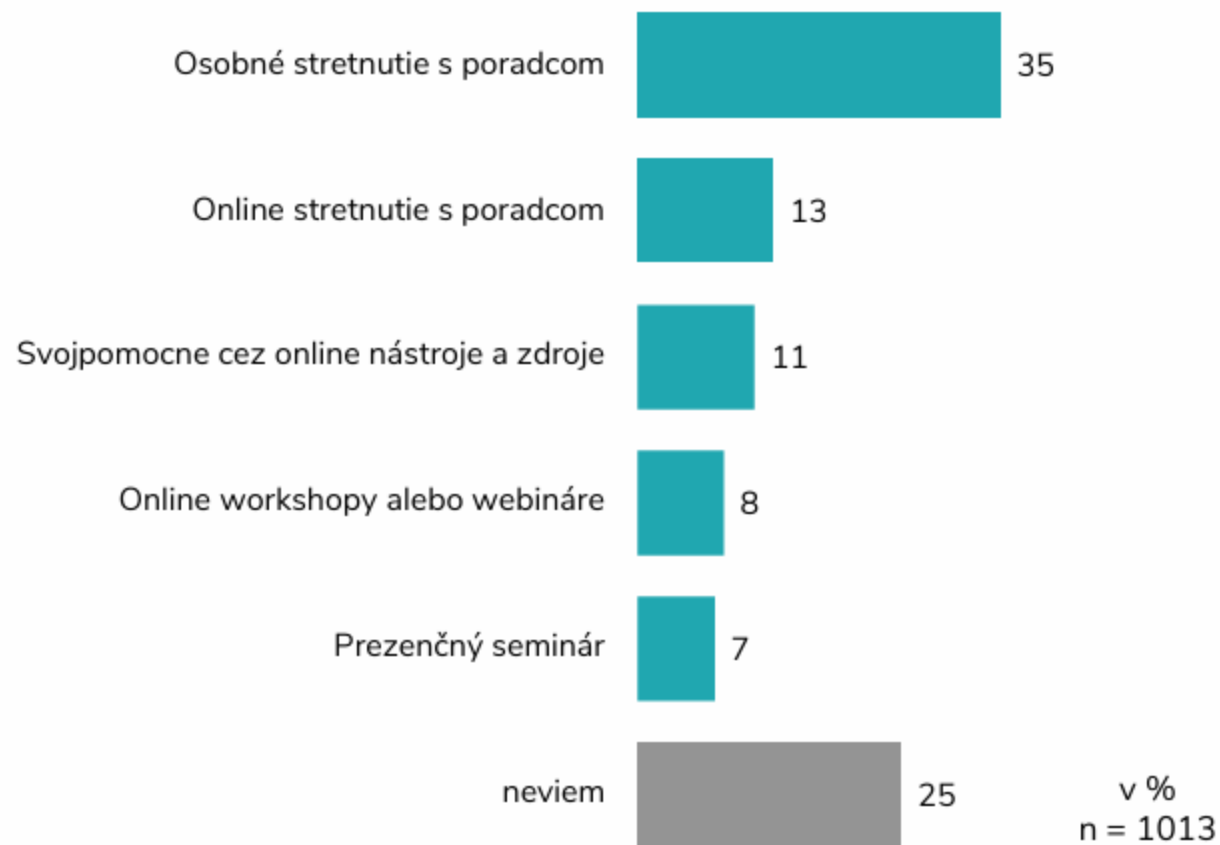
KP8b. Ktoré ďalšie prínosy kariérového poradenstva by boli pre vás zaujímavé?

Najviac vyhovujúca forma kariérového poradenstva

Za najviac vyhovujúcu formu kariérového poradenstva ľudia považujú osobné stretnutie s poradcom. Túto formu preferuje viac ako tretina populácie.

Ktorá forma kariérového poradenstva by vám najviac vyhovovala?

-populácia-



Dostupnosť ako verejná služba a vnímanie užitočnosti

Takmer polovica obyvateľstva je názoru, že by kariérové poradenstvo malo byť dostupné ako verejná štátom financovaná služba, ktorú by bezplatne mohli využívať všetci. 7 z 10 ľudí považuje kariérne poradenstvo za užitočnú službu. Počet odmietačov je nízky. Výrazne rozdiely nie sú ani naprieč demografickými podskupinami.

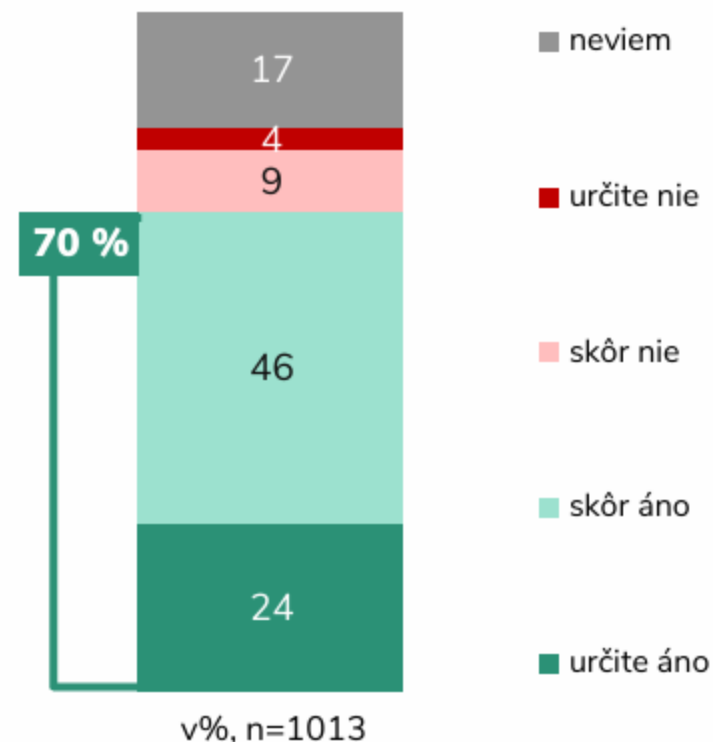
Malo by byť kariérové poradenstvo dostupné ako verejná štátom financovaná služba?

-populácia-



Považujete kariérové poradenstvo za užitočnú službu?

-populácia-



KP11. Myslíte si, že kariérové poradenstvo by malo byť dostupné ako verejná, t.j. štátom financovaná služba?

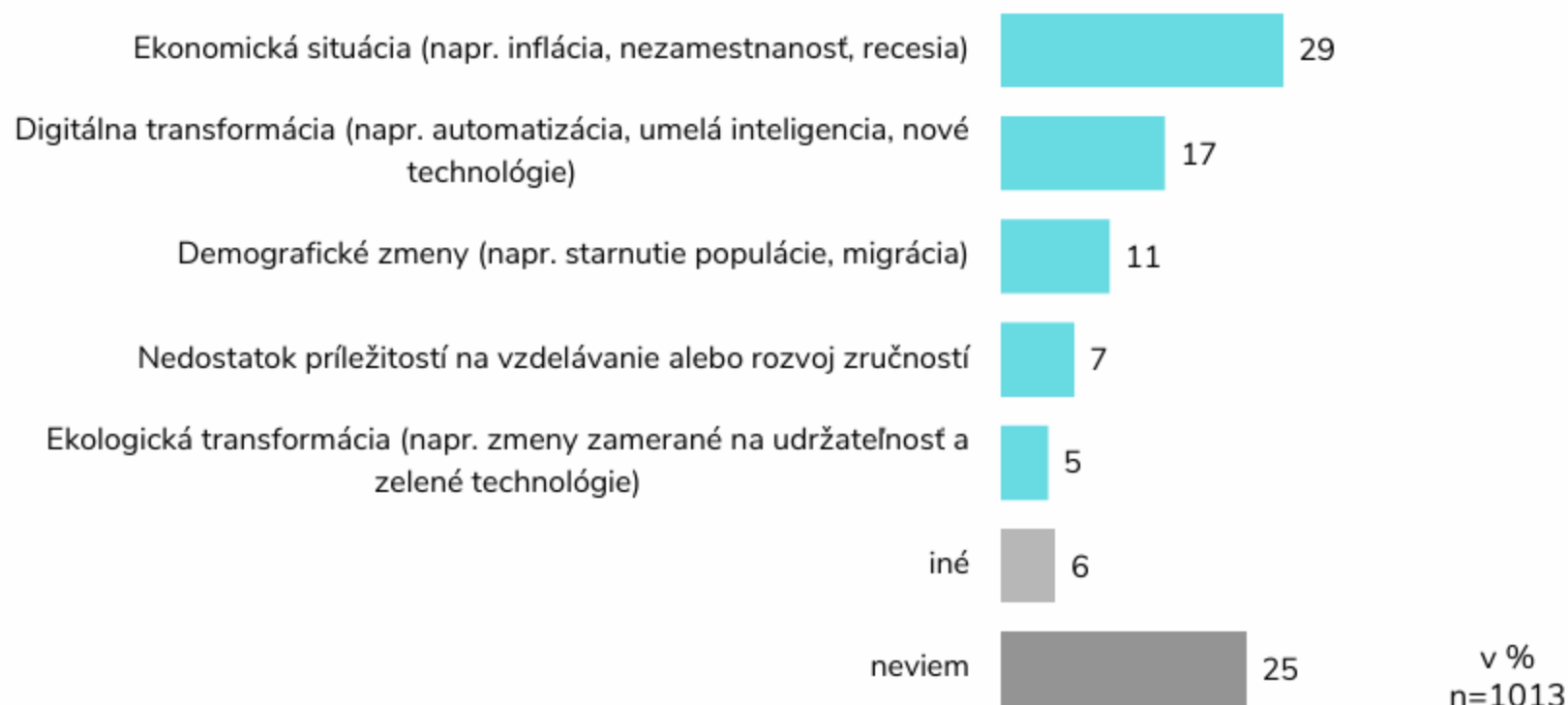
KP12. Považujete kariérové poradenstvo za užitočnú službu?

Faktory vplyvu na kariéru v najbližších rokoch

Z hľadiska vplyvu na vývoj kariéry budú mať podľa ľudí najväčší vplyv ekonomické faktory ako inflácia, vývoj nezamestnanosti alebo recesia.

Aký faktor podľa vás bude mať v najbližších rokoch najväčší vplyv na vašu kariéru?

-populácia-



POVEDOMIE A VYUŽITIE

- O kariérovom poradenstve **počula ¼ populácie, využila ho však len menšina**
- Vyšší záujem u ľudí plánujúcich kariérnu zmenu

REGIONÁLNE ROZDIELY

- Najväčší **záujem** a využitie: BB, PO, KE (**vyššia nezamestnanosť**)
- **Mladí ľudia** – skupina s najvyšším záujmom

UŽITOČNOSŤ A FINANCOVANIE

- ¾ **populácie** považuje poradenstvo za **užitočné**
- **Takmer ½ je za verejne financovanú službu** pre všetkých

DÔVODY KARIÉRNEJ ZMENY

- Vyšší plat
- Lepšie pracovné podmienky
- Zmyslupnejšia práca

FAKTORY OVPLYVŇUJÚCE KARIÉRU

- Najsilnejšie: inflácia a recesia
- Mladá generácia: digitálna transformácia ako kľúčový faktor

VNÍMANÝ PRÍNOS PORADENSTVA

- **Sebapoznanie**, silné stránky
- Mladí - **Motivácia a sebavedomie**
- Dospelý (staršia gen) - **Sebapoznanie a silné stránky**

KARIÉROVÉ PORADENSTVO PRE DOSPELÝCH - VÝZVY A POTREBY

- **Nový zákon o vzdelávaní dospelých** - poradenstvo ako súčasť verejných služieb
- **Register kariérových poradcov** - transparentnosť a profesionalizácia
- **Individuálne vzdelávacie účty** - prepojenie s poradenskou službou
- **Rastúci dopyt** - zmeny na trhu práce, rekvalifikácie, transformácia ekonomiky, vplyv UI

AKTUÁLNE ÚLOHY



ĎAKUJEM

Martin Martinkovič

Predseda ZKPRK

0904 873 337

info@zkprk.sk

martinkovic.martin@gmail.com

